

**Отчёт председателя
первичной профсоюзной организации МДОУ №6
Жемоедовой Е.А.
о проделанной работе за 2022 год.**

Сегодня первичная профсоюзная организация является единственной, кто защищает трудовые права работников, гарантирует осуществление социального обеспечения и улучшает микроклимат на рабочем месте. Формирование команды-одна из главных задач профсоюзных комитетов. Мы хотим, чтобы все сотрудники: педагогические и технические-были едины в своей трудовой деятельности и досуге, участвовали в жизни каждого сотрудника, помогали решать проблемы, вместе радовались и вместе грустили. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МДОУ № 6.

За отчетный период 2022 года состав профкома МДОУ № 6 в количестве 4 человек работали с целью:

Повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи

1. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Укрепление организованного единства.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 28 человек работающих, 2 в декретном отпуске, всего 30 членов профсоюза, что составляет 100% от работающих в детском саду.

За отчетный период принято в профсоюз 3 человека.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателями и профсоюзными организациями является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам в соответствии с МДОУ № 6. Соглашение позволяет расширить сферу действия действующего трудового законодательства, обеспечивает дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшает условия труда и быта работников, оказывает материальную поддержку. Председатель профсоюзной организации информирует сотрудников и заведующую о решениях и правилах вышестоящей профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет совместно с руководством детского сада поддерживает благоприятные условия труда, включая контроль температуры, кормление детей и т.д. В 2022 году нарушений, связанных с охраной труда, не было.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педкадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации. В 2022 год подано 4 заявления на аттестацию, 2 из которых защитили высшую категорию.

В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией МДОУ № 6 о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами, грамотами. Так за отчетный период награждена благодарственным письмом главы Новоузенского муниципального района Жемоедова Е.А. – воспитатель.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники детсада, пользуются правами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведется периодическая сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МДОУ № 6, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 4 человека.

<i>Жемоедова Екатерина Анатольевна</i>	Председатель Профсоюзного Комитета.
<i>Жусупова Анеля Абубакаровна</i>	Заместитель Председателя ПК, секретарь.
<i>Гражданкина Надежда Васильевна</i>	Председатель производственно-массовой комиссии.
<i>Галягина Наталия Александровна</i>	Председатель культурно - массовой комиссии.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и

утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

По необходимости, проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте: <https://sunny.edu-sites.ru/nash-profsoyuz>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзная организация нашего ДООУ каждый год активно участвует в демонстрациях и парадах к 9 Мая.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение года члены профсоюзного комитета отпраздновали 8 марта веселым «капустником», в рамках летней оздоровительной работы состоялся выезд на природу. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовали налаживанию отношений в коллективе.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году профком принял активное участие в организации поздравления юбиляров.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского

учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. За отчетный период 2022 года было выделено средств для оказания материальной помощи в размере 3000 рублей, поощрение членов профсоюза 2000 рублей, культмассовая работа 20691 рубль.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО МДОУ № 6

Жемоедова Е.А

Секретарь ПК

Жусупова А.А.